



2023 INFORME DE SOSTENIBILIDAD

15/03/2024



El GRUP BARNA PORTERS es un grupo empresarial líder en el campo de los servicios auxiliares, seguridad y vigilancia con más de 20 años de experiencia.

La presencia del grupo a nivel nacional a la vez que el conocimiento del tejido empresarial y el aval de sus clientes hacen de **GRUP BARNA PORTERS** es una empresa puntera en el sector de los servicios y pionera y líder en la seguridad en grandes eventos deportivos y espectáculos que impliquen un gran movimiento de masas.



AGENDA 2030
Lograr el desarrollo sostenible en un mundo diverso



GRUP BARNA PORTERS

Sobre GRUP BARNA PORTERS
Declaración de la Dirección
Gobernanza sostenible
Ética y cumplimiento
Certificaciones ISO



CUMPLIENDO LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Igualdad de género
Equidad y transparencia
Igualdad



Medio ambiente
Gestionar nuestro impacto
climático
Apoyar los objetivos de
nuestros clientes



Crecimiento económico y empleo

Empresa de referencia
RRHH
Cultura de seguridad
Seguridad de las armas de fuego



**Paz, justicia e
instituciones sólidas**
Pacto Mundial de las
Naciones Unidas
Actuación social

GRUP BARNA PORTERS



- Sobre GRUP BARNA PORTERS
- Declaración de la Dirección
- Gobernanza sostenible
- Ética y cumplimiento
- Certificaciones ISO

Sobre GRUP BARNA PORTERS



Desempeñamos un papel crucial en la sociedad: proporcionamos servicios de seguridad y soluciones críticas que crean entornos más seguros, saludables y sólidos para las personas que viven y trabajan en ellos.

Lideramos el sector al ofrecer soluciones empresariales proactivas e innovadoras mediante tecnología de vanguardia, permitiendo a nuestros clientes enfocarse en su actividad principal. Nos esforzamos por brindar servicios de la más alta calidad, contribuir a la construcción de comunidades seguras y sostenibles, y generar valor social a través de nuestras acciones. Además, nos consideramos un socio empresarial de confianza.

Algunos de nuestros compromisos incluyen:

1. **Ofrecer soluciones de seguridad líderes en el sector** a nuestros clientes.
2. Proporcionar un **empleo gratificante a nuestros empleados.**
3. **Contribuir positivamente a nivel social y económico en nuestras comunidades.**
4. **Construir una empresa que genere valor significativo y sostenible para todas nuestras partes interesadas.**

Nos regimos por principios éticos y valores que nos distinguen en el sector. Estos valores están cuidadosamente incorporados en todos nuestros sistemas, políticas y procesos, asegurando que hagamos negocios de manera correcta y responsable.



Declaración de la Dirección

Nos complace presentar el Informe de sostenibilidad del ejercicio 2022 de nuestra empresa.

En **GRUP BARNA PORTERS**, creemos que la sostenibilidad es esencial para el éxito a largo plazo de nuestro negocio y de las comunidades a las que servimos. Por lo tanto, hemos convertido en una prioridad la reducción de nuestra huella medioambiental, la promoción de una mayor responsabilidad social y la creación de valor a largo plazo para todas nuestras partes interesadas, manteniendo al mismo tiempo los altos estándares de servicio por los que somos conocidos.

Reconocemos el papel crucial que desempeña la Dirección a la hora de impulsar la agenda de sostenibilidad en toda la organización y preparar nuestros negocios para el futuro.

Reconocemos que la sostenibilidad es un viaje a largo plazo, y por ello queremos agradecer a nuestros grupos de interés su apoyo y confianza constantes mientras avanzamos juntos hacia un futuro más sostenible para todos.

Gobernanza sostenible

Cada día, aportamos un compromiso inquebrantable para mantener a nuestros clientes y sus negocios seguros y protegidos, con estabilidad, inteligencia e innovación integradas en todo lo que hacemos.

Para garantizar una rendición de cuentas general ante nuestros grupos de interés, contamos con una sólida estructura de gobernanza de la sostenibilidad,



- Incorporar las cuestiones de sostenibilidad a la formulación estratégica de la empresa.
- Validar, gestionar y supervisar los factores de la EESG que sean importantes para la empresa.
- Aprobar la publicación del informe anual de sostenibilidad de la empresa.



- Desarrollar los objetivos y estrategias de sostenibilidad de la empresa.
- Gestionar y supervisar los resultados generales en materia de sostenibilidad y proporcionar actualizaciones periódicas al Consejo.



- Poner en marcha iniciativas de sostenibilidad en todo el Grupo.
- Impulsar el compromiso de las partes interesadas a lo largo del año.



- Acatar los valores fundamentales de Secura y participaren las iniciativas de sostenibilidad de todo el Grupo

Ética y cumplimiento

En consonancia con nuestro compromiso de promover los valores de transparencia, responsabilidad e integridad a todos los niveles, hemos establecido una política de denuncia de irregularidades y otra de lucha contra el soborno. Estas políticas se revisan periódicamente para garantizar que siguen siendo eficaces y pertinentes para las actividades del Grupo.

En virtud de la política de denuncia de irregularidades, hemos proporcionado canales para que los empleados y otras partes interesadas puedan plantear sus preocupaciones sobre irregularidades graves o inquietudes, en particular en relación con el fraude, la gobernanza o la ética, de forma confidencial y sin temor a represalias.

Para proteger al denunciante de represalias ilegales y discriminación, la identidad del denunciante y las preocupaciones planteadas se mantienen confidenciales, dentro de los límites de la ley.

Por otra parte, nuestra política antisoborno refuerza nuestra postura de tolerancia cero frente a la corrupción, el soborno y la extorsión, estableciendo estrictos límites de aprobación sobre el valor de los regalos, invitaciones o gastos que pueden recibir u ofrecer nuestros empleados.

No se registraron incidentes importantes de infracciones relacionadas con el fraude, el soborno o la corrupción, y nos esforzamos por mantener este récord el año que viene.



Ética y cumplimiento

Privacidad

En el curso de nuestras operaciones diarias, nuestros empleados pueden obtener datos personales de clientes, proveedores, accionistas y otros empleados. La política de protección de datos personales del Grupo, que también está disponible en nuestro sitio web, establece directrices y procedimientos claros para los empleados sobre el tratamiento, uso y cumplimiento.

El Delegado de Protección de Datos externo (LEITIC SLP) del **GRUP BARNÁ PORTERS** supervisa todas las cuestiones de cumplimiento relacionadas con el Grupo, con el objetivo principal de garantizar que la información personal estén adecuadamente protegida. También realiza inspecciones periódicas in situ para garantizar el cumplimiento.

Nos complace comunicar que en el ejercicio de 2023 no se recibieron reclamaciones fundamentadas sobre violaciones de la privacidad de clientes, ni se identificaron filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes.

Nos esforzaremos por conseguir que el Grupo no sufra ninguna infracción material de la seguridad y la protección de datos en el ejercicio 2024.

Certificaciones ISO

GRUP BARNA PORTERS, fiel a su filosofía quiere tener siempre presente un concepto muy importante como vehículo para alcanzar nuestro objetivo: "la calidad en el servicio"

Las empresas que forman el Grup Barna Porters están actualmente certificadas con las normas ISO, destacando las normas de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos laborales.

Las empresas del Grup Barna Porters están muy concienciadas con materia de prevención de riesgos, siendo una de las pocas empresas del sector que dispone de un servicio propio mancomunado de prevención de riesgos laborales.

También disponemos de un plan de igualdad para todas las empresas del Grupo.

The logo for OCA GLOBAL, featuring the letters 'OCA' in a large, white, sans-serif font with a red checkmark integrated into the letter 'A'. Below 'OCA' is the word 'GLOBAL' in a smaller, white, sans-serif font.

OCA
GLOBAL

A dark blue rounded rectangular box containing a list of ISO certification standards in white text, separated from the OCA logo by a vertical red line.

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 27001



CUMPLIENDO LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Cada día influimos en la vida de millones de personas, proporcionando empleo directo a miles y prestando servicios cruciales para mantener la seguridad de la sociedad.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS de la ONU) instan a las empresas a promover el desarrollo sostenible a través de las inversiones que realizan, las soluciones que desarrollan y las prácticas que adoptan.

Hemos identificado una serie de impactos sociales y económicos en los que **GRUP BARNA PORTERS** apoya la consecución de los objetivos y marca una diferencia positiva en la sociedad y las comunidades de todo el mundo.

Podemos hacer la mayor contribución a **cuatro ODS** y apoyar indirectamente la consecución de muchos más.



Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Promover el crecimiento económico sostenido e integrador, el empleo pleno y productivo y el trabajo digno para todos.

Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Promover sociedades pacíficas e integradoras para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e integradoras a todos los niveles.

Tenemos un claro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión, garantizando oportunidades y dando pasos positivos para asegurar la representación de mujeres y minorías.

Nuestro objetivo es ser un empleador de elección. Nuestra estrategia de RRHH se ve facilitada por el establecimiento de prácticas de empleo líderes en la industria.

Nuestra ambición es convertirnos en una empresa con cero emisiones netas de carbono para 2050 o antes, en consonancia con la sociedad.

Desempeñamos un papel importante en la sociedad, creando un entorno seguro y positivo en el que viven y trabajan millones de personas.

Cómo apoyamos la consecución del Objetivo 5:

- Promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión en todas nuestras políticas.
- Compromiso de eliminar la intimidación, el acoso y la discriminación en el lugar de trabajo.
- Mayor equilibrio entre hombres y mujeres en los puestos directivos.
- Empoderamiento de las mujeres del equipo mediante equipos y formación en tecnologías de la información y la comunicación de la información y la comunicación.

Cómo apoyamos la consecución del Objetivo 8:

- Creando funciones centradas en la tecnología y de alta cualificación.
- Creando oportunidades de empleo directo e indirecto para las personas.
- Programas de seguridad que están reduciendo las lesiones en el lugar de trabajo a lo largo del tiempo.
- Compromiso y aplicación de las normas laborales
- Oportunidades profesionales gracias a la cultura de "promoción interna".

Cómo apoyamos la consecución del Objetivo 13:

- Incorporación de las condiciones meteorológicas adversas y los efectos del cambio climático en la planificación de los riesgos y la continuidad de la actividad.
- Compromiso de reducir las emisiones de carbono de acuerdo con objetivos basados en la ciencia.
- Incorporación de la educación sobre el cambio climático.

Cómo apoyamos la consecución del Objetivo 16:

- Reducir la violencia, la delincuencia y los daños relacionados con los conflictos mediante la prestación de servicios de seguridad proactivos.
- Concienciación y procedimientos contra el soborno y la corrupción, ayudando a reducir los flujos de financiación ilegal.
- Apoyar la innovación y la prestación de servicios en las instituciones públicas.
- Compromiso contra la discriminación dentro de nuestra propia organización y procedimientos operativos.

Igualdad de género



- Equidad y transparencia
- Igualdad



Equidad y transparencia

Estamos comprometidos con la equidad y la transparencia en nuestros procesos salariales.

Nuestra política es explícita en cuanto a valorar las diferentes perspectivas, experiencias e ideas, no discriminar ni acosar nunca a los demás y utilizar siempre uno de los muchos canales disponibles para informar de un problema, si se teme que pueda estar ocurriendo esto último.

No se tolerarán los comportamientos que excluyan o creen un entorno hostil o intimidatorio para los demás.

Anteponer la seguridad, tanto física como psicológica, es nuestra principal preocupación.

Igualdad

GRUP BARNA PORTERS reafirma su compromiso año tras año por conseguir la igualdad real de oportunidades entre mujeres y hombres y más especialmente desde que en 2010 fueron aprobados el Plan de Igualdad y el Plan de Conciliación de todas las empresas que conforman el grupo.

Del mismo modo, **GRUP BARNA PORTERS** manifiesta su rechazo y tolerancia cero ante cualquier situación de acoso, en especial ante las actuaciones que puedan derivar en acoso sexual o por razón de sexo, cuya posible manifestación daría lugar a la aplicación del protocolo correspondiente, y a las medidas más contundentes en caso de producirse.

La misión de este compromiso vivo y dinámico es establecer las bases de actuación para no sólo dar cumplimiento a la legislación española vigente en este ámbito, sino también avanzar en la consecución y aceptación, como parte de la cultura corporativa de la organización, del principio de igualdad y no discriminación.

Crecimiento económico y empleo



- Empresa de referencia
- RRHH
- Seguridad y bienestar
- Cultura de seguridad
- Seguridad de las armas de fuego



Empresa de referencia

Tenemos previsto implicar y capacitar aún más a nuestros empleados, facilitando su crecimiento profesional a medida que avanzamos en el mercado.

El lanzamiento de los nuevos valores de la empresa y la renovación de las estrategias de Recursos Humanos han sido fundamentales para estos planes.

Nuestra nueva estrategia de RRHH establece nuestro objetivo de ser el empleador preferido en el mercado y los cambios duraderos que se están realizando para lograrlo. Está dirigida tanto a nuestros empleados actuales, para que puedan ver las oportunidades de progresión profesional, como a cualquiera que esté considerando una carrera en el sector de la seguridad y no esté seguro de dónde o cómo dar su primer paso.

La estrategia de RR.HH. se centra en cuatro líneas de trabajo fundamentales, que gestionan las formas de ser de los empleados:

RRHH

La estrategia de RRHH se centra en cuatro líneas de trabajo fundamentales, que gestionan las formas de ser de los empleados:



Reclutamiento e incorporación

Llegar a los grupos de talento más amplios de una manera eficaz y eficiente, y garantizar que los nuevos talentos se incorporen a la empresa de manera eficaz y eficiente y los empleados se sientan como en casa y puedan rendir.



Formación y desarrollo

Proporcionar a los empleados las herramientas, habilidades y conocimientos para hacer bien su trabajo y progresar en su carrera hasta el siguiente nivel.



Comprometidos e Incluidos

Construir relaciones y compromiso desde el principio, cuidando de la seguridad y el bienestar depara que ellos puedan hacer lo mismo por nuestros clientes.



Recompensados y reconocidos

Promover la justicia y la equidad y fomentar los comportamientos acordes con nuestros valores y los esfuerzos excepcionales realizados cada día

Cultura de seguridad



CERTIFICATION AUTHORITY ACCREDITED BY ENAC/C

Nuestra prioridad es mantener a salvo a nuestros empleados y a los clientes y comunidades a los que servimos. Nuestro objetivo de cero daños significa que siempre haremos de la seguridad nuestra principal preocupación. En los últimos años se ha reforzado una cultura de la seguridad que supone un reto dada la naturaleza de lo que hacemos y dónde lo hacemos.

Una parte importante de la seguridad de las personas consiste en concienciar sobre los riesgos y garantizar que todo el mundo piense en la seguridad y actúe de forma segura en todo momento. También es crucial tener confianza para plantear inquietudes si surgen problemas.

Existen planes de mejora de la seguridad en todas las empresas, con una clara implicación de los altos cargos. Nuestras normas se aplican a todos, no sólo a quienes las cumplen cuando atienden a nuestros clientes, sino también a quienes participan en su creación, aplicación y supervisión.



Seguridad de las armas de fuego

En el desempeño de sus funciones algunos empleados deben llevar armas de fuego con regularidad.

Para gestionar el despliegue de estas armas de fuego, contamos con un marco de políticas integrales, que abarcan una serie de cuestiones relacionadas con la seguridad de las armas de fuego, incluido su control, adquisición, almacenamiento y transporte.

La formación periódica de reciclaje, la selección adecuada de los empleados y el mantenimiento y reparación continuos de las armas de fuego garantizan la seguridad tanto de los empleados como de las armas de fuego que utilizan.

Medio ambiente



- Medio ambiente
- Gestionar nuestro impacto climático
- Apoyar los objetivos de nuestros clientes



Medio ambiente

El compromiso de nuestra organización con el medio ambiente queda patente mediante la certificación de todas nuestras actividades con la Norma ISO 14001 desde el año 2010.

Esta gestión nos ha permitido garantizar un estricto cumplimiento de la normativa ambiental, evaluar y minimizar nuestros impactos ambientales y demostrar un sólido desarrollo ambiental..

Gestionar nuestro impacto climático

Junto a los riesgos a los que se enfrentan las personas y las infraestructuras a causa del cambio climático están los retos que plantean las condiciones económicas mundiales.

Reconocemos que estas amenazas son una preocupación importante y constante para nuestra organización, clientes, empleados y comunidades.

La gestión de los costes de combustible y el impacto de la legislación climática a través de programas para mejorar la eficiencia energética de la organización y reducir sus impactos ambientales son importantes para la continua eficacia y sostenibilidad de **GRUP BARNA PORTERS**.

Nos hemos comprometido a lograr cero emisiones netas de carbono para 2050 o antes.





Apoyar los objetivos de nuestros clientes

Además de esforzarnos por conseguir un negocio más sostenible, al integrar estrategias de reducción de carbono en nuestra actividad, apoyamos las ambiciones de nuestros clientes de conseguir una cadena de suministro con bajas emisiones de carbono.

Utilizando fuentes de energía renovables en nuestras operaciones, adoptando nuevas tecnologías como el análisis de inteligencia artificial o la vigilancia con drones, o integrando las últimas aplicaciones de inteligencia empresarial en el diseño de nuestros servicios, estamos reduciendo el uso de vehículos.

Cada vez son más nuestros vigilantes de seguridad capacitados tecnológicamente para capturar y proporcionar datos directamente a los clientes, lo que demuestra nuestros esfuerzos en este ámbito.

Estamos orgullosos de nuestro sólido legado de compromiso con nuestros clientes para garantizar la continuidad de su negocio y la seguridad y protección de su personal e infraestructuras en caso de condiciones meteorológicas extremas y otras circunstancias geopolíticas desafiantes.

Paz, justicia e instituciones sólidas



- Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Gestionar nuestro impacto climático
- Apoyar los objetivos de nuestros clientes

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

GRUP BARNA PORTERS es una de las empresas firmantes del programa del Pacto Mundial.

El Pacto Mundial es una iniciativa voluntaria donde las empresas se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones con 10 principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción.

Por número de participantes, el Pacto Mundial es la iniciativa de ciudadanía corporativa más grande del mundo.



Actuación social

Nuestro grupo, consciente del impacto en la sociedad, desarrolla iniciativas de colaboración con entidades sin ánimo de lucro para fomentar la cooperación y la mejora del entorno social:

- La **FUNDACIÓ ESCLEROSI MÚLTIPLE** (FEM) es una entidad sin ánimo de lucro que nace el año 1989 en Barcelona y que trabaja con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas afectadas por esta enfermedad y destinar recursos a la investigación.

Para realizar esta tarea, la Fundación está implantada en toda Cataluña y dispone de servicios de neurorrehabilitación en Barcelona, Reus y Lleida y de atención domiciliaria en las comarcas de Girona.

Además, también ofrece servicios de formación, inserción laboral y servicio de acogida a las personas que acaban de ser diagnosticadas. La creación del Centro Especial de Trabajo, el FEM-CET, permite que muchas personas con EM se puedan integrar laboralmente y les facilita una vida lo más normalizada posible.

La Fundación hace hincapié tanto en el colectivo de personas que sufren EM como en su entorno.

Actuación social

- **ONG BAHATI** es una organización no gubernamental cuya visión es un Mundo donde el ejercicio de la maternidad conlleve los mínimos riesgos. Su misión es contribuir a facilitar el acceso a los medios de diagnóstico eficaces, equipando hospitales, y formando profesionales del sector sanitario, contribuyendo a la reducción de la tasa de mortalidad materno-infantil.

Se centra en países donde existen graves riesgos de salud asociados a la falta de herramientas para el diagnóstico de las enfermedades más peligrosas durante el periodo gestacional.

Los principales centros sanitarios en los países de vías de desarrollo no disponen de equipamiento para el diagnóstico ecográfico, ni personal habilitado para hacer ecografías. BAHATi trata de contribuir para la solución de esta problemática, allí donde sea viable. Efectúa una media de 24.000 ecografías anuales.



Actuación social

- **ADI ORG** es una organización no gubernamental fundada en 1998, sin ánimo de lucro, sin afiliación política ni religiosa. Nos mantenemos dentro de una línea de actuación de respeto a la persona y basamos nuestras creencias y exigencias dentro del marco de respeto de los derechos humanos. ADIA se compromete con los Objetivos de Desarrollo del Milenio, firmado por la ONU.

Más del 85% de las personas de esta región viven de la agricultura de subsistencia y solo un 24% tiene acceso al agua potable. Wukro es una población situada en la región del Tigray, al norte de Etiopía y muy cerca de la frontera con Eritrea. Agulae está situada a 11 km al sur de Wukro, Negash a unos 15 km al norte de Wukro y Alitena más al norte, a unos 7 km de la frontera con Eritrea. La capital del Tigray es Mekele.

La superficie del Tigray es de 50.286 km², la población total es de 4.206.500 habitantes y la densidad es del 83,65 hab/km². La población es mayoritariamente tigrina (94,98 %), pero también hay las minorías amárico (2,6 %), kunama (0,05 %) y erob o saho (0,5 %). El 95,5 % son cristianos ortodoxos, i el 4,1 % son musulmanes sunitas.



Actuación social

LA FUNDACIÓ MOSSOS D'ESQUADRA

LA FUNDACIÓ



Visión

Queremos ser un referente en la construcción de un futuro más seguro para las personas, fomentando la implicación de la organización en aquellos proyectos que persiguen una mejora de las condiciones de vida de las personas que la conforman, así como a otros colectivos, asociaciones y entidades que forman parte de nuestra sociedad. Todas estas necesidades que se plantean nos suponen nuevos retos y nuevas ilusiones.



Misión

Contribuir al bienestar de los miembros de la Policía de la Generalitat- Mossos d'Esquadra ofreciendo servicios de apoyo en los momentos vitales de mayor dificultad, mediante la promoción de actividades y servicios relacionados con la cultura de la seguridad y la prevención.

Por un lado, apoyar e impulsar la tradicional acción solidaria del cos de Mossos d'Esquadra mediante la cual participamos en eventos o iniciativas que aseguran a las personas un futuro más seguro y acogedor.

Por otro lado, queremos ser una entidad eficaz y eficiente en la gestión de nuestros proyectos y ofrecer la máxima información a la ciudadanía, teniendo en cuenta los elementos colaterales que aseguren la sostenibilidad de nuestros proyectos.



Valores

La Fundació, tiene unos valores propios, pero alineados y coherentes con los del cuerpo de Mossos d'Esquadra, que se encuentran recogidos en el Código de Ética de la Policía de Cataluña (Acuerdo GOV/25/2015, de 24 de febrero).

Voluntad de servicio, transparencia, proximidad, profesionalidad, ejemplaridad, sensatez, templanza, responsabilidad, coraje, conocimiento, respeto a los derechos y libertades, seguridad, imparcialidad, respeto, integridad, igualdad, diversidad, sentimiento de pertenencia, cooperación, sensibilidad social y medioambiental.

Ámbito territorial

La actividad de la Fundació se circunscribe al ámbito territorial de actuación del cos de Mossos d'Esquadra: Cataluña. A nivel nacional e internacional también podrá colaborarse en acciones solidarias en respuesta a situaciones de emergencia o en otros ámbitos que se considere, siempre enajenados con las finalidades de la Fundació.

Personas destinatarias

- Personas miembros de la PG MF y sus familiares
- Ciudadanía en general
- Colectivos sociales más vulnerables

Finalidades

1. Fomento y difusión de la cultura de la seguridad y la prevención.
2. Promover el conocimiento y reconocimiento del cos de Mossos d'Esquadra tanto a nivel nacional como internacional.
3. Promover los valores propios del cuerpo entre sus miembros y hacia la sociedad, tales como voluntad de servicio, transparencia, proximidad, ejemplaridad, sensatez, templanza, responsabilidad, coraje, imparcialidad, integridad en el marco del respeto a los derechos y libertades de todas las personas, igualdad, diversidad, sensibilidad social y medioambiental y cooperación entre todos los cuerpos y fuerzas de seguridad.
4. Coadyuvar a la protección social de los miembros del cos de Mossos d'Esquadra y sus familiares directos, incluso cuando hayan sido declarados en situación de incapacidad o jubilación.
5. Fomentar el sentimiento de pertenencia y prestigio social del cos de Mossos d'Esquadra.
6. El mantenimiento y divulgación de la memoria histórica del cos de Mossos d'Esquadra.

Actuación social



Firma de convenio con Grup Barna Porters.

El pasado 14 de julio, la Fundación Mossos d'Esquadra y el Grupo Barna Porters, S.L. firmaron un convenio de colaboración empresarial cuya finalidad es el fomento y la difusión de la cultura de la seguridad y la prevención.

El GRUPO BARNA PORTERS es un grupo empresarial líder en el campo de los servicios auxiliares, seguridad y vigilancia con más de 20 años de experiencia.

Orgullosos de sumar alianzas con una entidad de referencia que genera oportunidades para el desarrollo en el mundo de la seguridad. BARNA PORTERS, S.L. es una empresa puntera en el sector servicios, pionera y líder en seguridad de grandes eventos deportivos y espectáculos que impliquen un gran movimiento de masas.

¡Muchísimas gracias por vuestra implicación y generosidad!



GRUPO BARNA PORTERS





Gracias

¿ALGUNA PREGUNTA?



CERTIFICADORA ACREDITADA POR **ENAC** 



CERTIFICADORA ACREDITADA POR **ENAC** 



CERTIFICADORA ACREDITADA POR **ENAC** 



CERTIFICADORA ACREDITADA PER **ENAC** 



Grup Barna Porters



www.grupbarnaporters.cat

